

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 16»
(МБОУ «СШ № 16»)

ПРИКАЗ

« 09 » 06 2023 г.

№ 01-14-226

О внесении изменения в положение об оплате труда работников, занятых в трудовых отрядах школьников

На основании постановлений Администрации г. Норильска Красноярского края от 20.06.2022 № 333 и от 07.06.2023 г. № 233 о внесении изменений в постановление Администрации города Норильска от 15.06.2015 г. № 294,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 16», занятых в трудовых отрядах школьников (далее - Положение).

1.1. Пункт 2.1. Положения изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада, руб. с 01.06.2022	Минимальный размер оклада, руб. с 01.07.2022
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"		
1 квалификационный уровень (подсобный рабочий)	3016,0	3275,0

1.2. Пункт 2.2.2. Положения изложить в следующей редакции:

«2.2.2. Повышающий коэффициент для работников ТОШ установить в размере 4,95939.».

1.3. Пункт 6.2. Положения изложить в следующей редакции:

«В целях обеспечения заработной платы работников ТОШ на уровне размера минимальной заработной платы устанавливается персональная выплата, и производится работникам ТОШ, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере определенном как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника ТОШ за соответствующий период времени.»

Работникам ТОШ, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера

минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником ТОШ времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определенном для каждого работника ТОШ как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником ТОШ времени, и величиной заработной платы конкретного работника ТОШ за соответствующий период времени.».

1.4. Пункт 6.2.1. Положения изложить в следующей редакции:
«В целях обеспечения заработной платы работников ТОШ на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, устанавливается персональная выплата и производится работникам ТОШ, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностях) ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника ТОШ за соответствующий период времени.

Работникам ТОШ, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником ТОШ времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника ТОШ как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником ТОШ времени, и величиной заработной платы конкретного работника ТОШ за соответствующий период времени.».

3. Секретарю МБОУ «СШ № 16» разместить настоящий приказ о внесении изменений на официальном сайте учреждения.

4. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор



О.Е. Герасименко

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 16»**

✉ 663300, Красноярский край, город Норильск, пр. Молодежный, дом 17
тел.: (3919) 46-46-86, 46-40-84, факс: (3919) 46-46-86 E-mail: moy16@mail.ru

ПРИКАЗ

15.06.2018г.

№ 01-05-161

«об утверждении Положения по оплате труда ТОШ »

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 16», занятых в трудовых отрядах школьников;
2. Ввести в действие данное Положение с 15 июня 2018 года.

Директор МБОУ «СШ № 16»



Анпилов В.В.

УПРАВЛЕНИЕ ОБЩЕГО И ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА НОРИЛЬСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 16»
(МБОУ «СШ № 16»)

ПРИКАЗ

«15» июня 2018г.

г. Норильск

№ 01-05-161

Об утверждении Локального акта МБОУ «СШ № 16»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- I. Утвердить Локальный акт МБОУ «СШ № 16»
 1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 16», занятых в трудовых отрядах школьников.
- II. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



О.Е. Герасименко

СОГЛАСОВАНО

Начальник Управления общего и дошкольного образования
Администрации города Норильска

А.Г. Колин
« 25 » 06 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
МБОУ «СШ № 16»
от « 15 » июня 2018 № 161

В.В. Анпилов

Председатель профсоюзной организации
работников образовательных учреждений
Администрации города Норильска

М.Н. Трегубов
« 20 » 06 2018 г.



Главный специалист-юриисконсульт
отдела по организации работы
с персоналом подведомственных
учреждений Управления

С.В. Шингирей
« 20 » июня 2018 г.

Председатель первичной профсоюзной
организации МБОУ «СШ № 16»

А.В. Позднышова
« 15 » июня 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА

**работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 16», занятых в трудовых отрядах школьников**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 16» (далее – МБОУ «СШ № 16»), занятых в Трудовом отряде школьников.

Работниками МБОУ «СШ № 16», занятыми в Трудовом отряде школьников, являются несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет (далее - работники ТОШ).

1.2. Заработная плата устанавливается работникам ТОШ на основании трудового договора.

1.3. Система оплаты труда работников ТОШ включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклад;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2. ОКЛАД

2.1. Размер оклада работникам ТОШ устанавливается на основе профессиональной квалификационной группы, утвержденной Приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Квалификационные уровни	Размер оклада руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
I квалификационный уровень (подсобный рабочий)	2552,0

2.2. Размер оклада работникам ТОШ устанавливается выше размера оклада, предусмотренного п. 2.1 настоящего Положения, посредством применения к нему повышающего коэффициента, предусмотренного п. 2.2.2 настоящего Положения.

2.2.1. Размер оклада работника ТОШ определяется по формуле:

$$O = O_{\min} \times K,$$

где:

O - размер оклада;

O_{\min} - минимальный размер оклада, установленный Типовым положением об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, утвержденным постановлением Администрации города Норильска;

K - повышающий коэффициент.

2.2.2. Повышающий коэффициент для работников ТОШ устанавливается в размере 4,37422.

3. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- надбавка для работников ТОШ в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными бюджетными, казенными, автономными учреждениями муниципального образования город Норильск.

3.2. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации, к заработной плате работников ТОШ устанавливается районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Надбавка для работников ТОШ в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после января 2005 года трудовые договоры с муниципальными бюджетными, казенными, автономными учреждениями муниципального образования город Норильск, устанавливается в размере 80% и уменьшается пропорционально размеру процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренной ст. 317 Трудового кодекса РФ, установленной в порядке, предусмотренном Постановлением Совета Министров РСФСР от 22.10.1990 № 458 «Об упорядочении компенсации гражданам, проживающим в районах Крайнего Севера».

На данную выплату районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных с ним местностях не начисляются.

4. ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся персональная выплата за работу в муниципальном образовании город Норильск и выплаты за качество выполняемых работ.

4.2. Размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск для работников ТОШ рассчитывается по формуле:

$$ПВ = Зп \times Ккв,$$

где:

ПВ - размер персональной выплаты за работу в муниципальном образовании город Норильск;

Зп - размер заработной платы, определяемый в соответствии с п. 6.3 настоящего Положения;

Ккв - коэффициент повышения заработной платы.

4.3. Коэффициент повышения заработной платы для работников ТОШ равен 0,4444.

В случае установления надбавки к заработной плате, определенной пунктом 2 постановления Администрации города Норильска от 24.01.2008 № 140 «Об установлении отдельных выплат работникам организаций и учреждений, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования город Норильск», коэффициент повышения заработной платы для работников ТОШ не устанавливается.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ производятся на основании приказа руководителя учреждения с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда работника:

- работа за отчетный период без листков временной нетрудоспособности, дней отпусков без сохранения заработной платы - 2 балла;

- отсутствие опозданий - 1 балл.

4.5. При установлении выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ конкретному работнику ТОШ применяют балльную систему.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$С = С_{1\text{балла}} \times Б_i,$$

где:

С - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения по итогам отчетного периода, руб.;

$С_{1\text{балла}}$ - стоимость одного балла для определения размера стимулирующих выплат в отчетном периоде, утвержденная приказом руководителя учреждения, руб.;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по критериям оценки за отчетный период.

Отчетным периодом считается период трудовых отношений.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

n - количество работников ТОШ, подлежащих оценке за отчетный период;

$Q_{\text{стим}}$ - экономия фонда оплаты труда работников ТОШ за отчетный период, сформировавшаяся за счет вакантных ставок, в связи с отсутствием работника на рабочем месте на основании листков временной нетрудоспособности, дней отпуска без сохранения заработной платы в отчетном периоде. $Q_{\text{стим}}$ не может превышать имеющихся в распоряжении учреждения средств.

4.6. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда, указанных в пункте 4.4 настоящего Положения. К приказу прикладывается справка, содержащая в себе информацию о количестве отработанных дней работниками ТОШ в отчетном периоде, количестве времени отсутствия работников ТОШ на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью, дней отпуска без сохранения заработной платы, наличии (отсутствии) опозданий к началу рабочего дня.

5. ПОРЯДОК УЧЕТА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ

5.1. Для работников ТОШ в соответствии со ст. 93 Трудового кодекса РФ устанавливается продолжительность неполного рабочего дня - не более 4,0 часов ежедневной работы.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников ТОШ производится пропорционально отработанному им времени.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников ТОШ каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

5.2. Нормальной продолжительностью рабочего времени для исчисления заработной платы работникам ТОШ считается месячный баланс рабочего времени из расчета нормальной продолжительности рабочего времени - 40 часов в неделю при пятидневной рабочей неделе (суббота и воскресенье - выходные).

5.3. Учет рабочего времени, фактически отработанного работниками ТОШ, осуществляется лицом, ответственным за ведение табеля учета рабочего времени и расчета оплаты труда (далее - табель) в учреждении.

6. ОПЛАТА ТРУДА

6.1. Оплата труда работников ТОШ осуществляется пропорционально отработанному времени исходя из нормальной продолжительности рабочего времени, установленной для работников ТОШ.

6.2. В целях обеспечения заработной платы работников ТОШ на уровне размера минимальной заработной платы устанавливается персональная выплата, и производится работникам ТОШ, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, в размере определенном как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае, и величиной заработной платы конкретного работника ТОШ за соответствующий период времени.

Работникам ТОШ, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае, исчисленного пропорционально отработанному работником ТОШ времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определенном для каждого работника ТОШ как разница между размером минимальной заработной платы, установленном в Красноярском крае, исчисленным пропорционально отработанному работником ТОШ времени, и величиной заработной платы конкретного работника ТОШ за соответствующий период времени.

Для целей расчета персональной выплаты размер минимальной заработной платы в муниципальном образовании город Норильск устанавливается региональным соглашением о минимальной заработной плате в Красноярском крае.

6.2.1. В целях обеспечения заработной платы работников ТОШ на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом, устанавливается персональная выплата и производится работникам ТОШ, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, в размере, определяемом как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника ТОШ за соответствующий период времени.

Работникам ТОШ, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником ТОШ времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника ТОШ как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленным пропорционально отработанному работником ТОШ времени, и величиной заработной платы конкретного работника ТОШ за соответствующий период времени.

6.3. Заработная плата работнику ТОШ исчисляется по следующей формуле:

$$Зп = O_{\min} \times K / НРВ \times \text{ФОВ} \times (1 + РК + Н),$$

где

Зп - размер заработной платы за фактически отработанное время;

O_{\min} - размер оклада, установленный в соответствии с п. 2.1 настоящего Положения;

К - повышающий коэффициент к окладу, установленный в соответствии с п. 2.2.2 настоящего Положения;

НВР - норма рабочего времени в соответствии с п. 5.2 настоящего Положения;

ФОВ - фактически отработанное время в учетном периоде согласно табелю;

РК - районный коэффициент в размере 0,8;

Н - процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, размер которой определяется в соответствии с действующим законодательством и (или) надбавка для работников ТОШ в возрасте до 30 лет, проживших на территории муниципального образования город Норильск не менее 5 лет и заключивших после 1 января 2005 года трудовые договоры с муниципальными бюджетными, казенными, автономными учреждениями муниципального образования город Норильск.

7. Компенсация за неиспользованный отпуск

7.1. В соответствии со ст. 291 Трудового кодекса РФ работникам ТОШ, заключившим трудовой договор на срок до двух месяцев, предоставляются оплачиваемые отпуска или выплачивается компенсация при увольнении из расчета два рабочих дня за месяц работы.

В соответствии со ст. 321 Трудового кодекса РФ кроме установленных законодательством ежегодных основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых на общих основаниях, лицам, работающим в районах Крайнего Севера, предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 24 календарных дня. Компенсация при увольнении выплачивается из расчета два календарных дня за месяц работы.

7.2. Исчисление среднего дневного заработка для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск работникам ТОШ осуществляется в соответствии с п. 10, 11 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

8. Заключительные положения

8.1. Иные выплаты, порядок, размер и условия их применения, не оговоренные настоящим Положением, для исчисления оплаты труда работников ТОШ, не допускаются.

8.2. Руководитель несет ответственность за несоответствие настоящего Положения об оплате труда работников ТОШ Типовому положению об оплате труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Норильск, занятых в Трудовых отрядах школьников.